ZBIÓR

UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

Rok VII | Warszawa, dn. 30 sierpnia 1949 r. | Nr 1

TREŚĆ: str.

1.

OBWIESZCZENIE
MINISTERSTWA PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 21 lipca 1949 r.
o wniosku w sprawie nadania mocy powszechnie obowiązującej na obszarze całego Państwa układowi zbiorowemu pracy w prywatnym przemyśle włókienniczym.

Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej obwieszcza, że Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Włókienniczego w Polsce zgłosił na podstawie art. 21 ustawy z dnia 14 kwietnia 1937 r. o układach zbiorowych pracy (Dz. U. R. P. Nr 31, poz. 242) oraz rozporządzenia Ministra Opieki Społecznej z dnia 31 maja 1937 r. (Dz. U. R. P. Nr 40, poz. 316) wniosek o nadanie mocy powszechnie obowiązującej na obszarze całego Państwa układowi zbiorowemu w prywatnym przemyśle włókienniczym, zawartemu w Łodzi w dniu 20 maja 1949 r.

a) po stronie pracowników przez Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Włókienniczego w Polsce,
b) po stronie pracodawców przez Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Włókienniczego.

Tekst układu podany jest w załączniku.

Przeciwko nadaniu powyższemu układowi mocy powszechnie obowiązującej można wnieść sprzeciw do Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej za pośrednictwem Inspektora Pracy I Okręgu (Warszawa, Plac Dąbrowskiego 1) w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

1 załącznik.

Dyrektor Departamentu Płac
(—) *Inż. Edmund Czarnowski*

Zał. do obw. M.P.O.S. z dn. VII.1949 r.

UKŁAD ZBIOROWY PRACY

zawarty między Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, mającym siedzibę w Łodzi przy ulicy Sienkiewicza Nr 13, reprezentującym pracowników zatrudnionych we wszystkich przedsiębiorstwach Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Włókienniczego z jednej strony, a Związkiem Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Włókienniczego, mającym siedzibę w Łodzi przy ul. Piotrkowskiej Nr 125 — z drugiej strony.

Rozdział I.

Cel, zasięg i czas trwania układu.

Art. 1. 1) Układ obejmuje teren całego kraju,

a) ustala warunki pracy i płacy pracowników fizycznych i umysłowych, zatrudnionych we wszystkich przedsiębiorstwach Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Włókienniczego,
b) określa wzajemne zobowiązania uczestników podpisujących układ,
c) reguluje stosunki pomiędzy Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego a Związkiem Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Włókienniczego.

2) Przez użyte w układzie określenie „Pracodawca" należy rozumieć zarówno osoby fizyczne jak i prawne, samoistnie prowadzące przedsiębiorstwa; przez „Związek" — właściwe organa Związku Zawodowego.

Art. 2. 1) Układ niniejszy obowiązuje we wszystkich zakładach pracy objętych organizacjami, których uczestnicy układ ten podpisują i dotyczy wszystkich zatrudnionych w tych zakładach pracowników fizycznych i umysłowych.

2) Układ niniejszy zostaje zawarty na czas od 1 kwietnia 1949 roku do 31 grudnia 1949 roku.
Układ niniejszy lub poszczególne jego postanowienia mogą być wypowiedziane przez każdą ze stron na 3 miesiące z góry.
Wypowiedzenie winno być dokonane listem poleconym najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego, poprzedzającego okres wypowiedzenia.

3) W piśmie zawierającym wypowiedzenie, uczestnik wypowiadający określi, czy wypowiedzenie dotyczy całego układu, czy poszczególnych jego postanowień.

4) W przypadku całkowitego, lub częściowego wypowiedzenia układu uczestnicy przystąpią niezwłocznie do zawarcia nowego układu w całości, lub tej części, której wypowiedzenie dotyczyło.

5) Jeżeli pertraktacje, prowadzone między stronami w okresie wypowiedzenia, nie doprowadzą do podpisania nowego układu, lub jego części wypowiedzianej, układ dotychczasowy w całości lub odpowiedniej części obowiązuje nadal, nie dłużej jednak aniżeli przez czas 1 miesiąca od chwili, kiedy okres wypowiedzenia poprzedniego układu zakończył się.

Rozdział II.

Przyjmowanie i zwalnianie pracowników.

Art. 3. 1) Przyjmowanie do pracy i zwalnianie pracowników należy do pracodawcy, po uprzednim uzgodnieniu na piśmie z Radą Zakładową lub delegatem Związku, zgodnie z dekretem o Radach Zakładowych. Nie dotyczy to osób na stanowiskach dyrektora (kierownika) zakładu pracy i jego zastępcy. W razie braku w danym zakładzie pracy Rady Zakładowej lub delegata obowiązuje analogiczne uzgodnienie z właściwym oddziałem Związku.

2) W przypadku nieosiągnięcia uzgodnienia przy przyjmowaniu i zwalnianiu pracowników z Radą Zakładową lub delegatem spór zostanie przekazany do ostatecznego rozstrzygnięcia Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Inspektorze Pracy.

3) Przy przyjmowaniu nowych pracowników winien pracodawca wraz z Radą Zakładową lub delegatem dać pierwszeństwo, przy równych kwalifikacjach, członkom Związku Zawodowego, dawnym pracownikom danego zakładu, zdemobilizowanym wojskowym, członkom rodzin zdemobilizowanych, uczestnikom walk o wolność narodów ujarzmionych, osieroconym członkom ich rodzin, repatriantom oraz utrzymującym liczną rodzinę.

Art. 4. 1) Pracownik będący członkiem Zarządu Związku oraz powołany przez Związek do pełnienia zadań państwowych lub społecznych, może być zwolniony z pracy tylko z ważnych przyczyn, lub z winy pracownika w każdym przypadku za uprzednią zgodą Związku. W razie nieuzgodnienia sprawa ulega przekazaniu do Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Inspektorze Pracy.

2) Umowa o pracę nie może być przez pracodawcę wypowiedziana, ani rozwiązana z powodu powołania pracownika do wykonania powszechnego obowiązku przysposobienia zawodowego, w ramach Powszechnej Organizacji „Służba Polsce", jak również w okresie między powołaniem, a wykonaniem tego obowiązku.

Rozdział III.

Płace.

Art. 5. 1) Płace pracowników fizycznych oparte są na następującym systemie płac: dniówka względnie stawka godzinowa.

2) Płace pracowników umysłowych oparte są na miesięcznym systemie wynagrodzenia.

3) Systemy płac, tabela płac, tabele zaszeregowania podane są w załącznikach do niniejszego układu, stanowiących jego integralną część.

Art. 6. 1) Wypłata wynagrodzenia winna być dokonywana w czasie oznaczonym w regulaminie pracy:
a) dla pracowników fizycznych przynajmniej raz na dwa tygodnie,
b) dla pracowników umysłowych przynajmniej raz na miesiąc.

2) Jeżeli wypłata wynagrodzenia przypada na niedzielę, lub ustawowe święto, to należy ją przełożyć na poprzedzający dzień powszedni.

3) Wynagrodzenie winno być wypisane wyraźnie na karcie (kopercie) zarobkowej. Ilość dniówek, względnie godzin płatnych na dniówki, jako też wynagrodzenie dniówkowe należy podać na tej kopercie oddzielnie.

4) Wypłata winna być dokonana w dniach ustalonych dla danego zakładu pracy, lub branży w taki sposób, by została zakończona najpóźniej w ciągu jednej godziny od chwili zakończenia pracy w dniu wypłaty.

Art. 7. Przy ustalaniu wynagrodzenia za pracę winna być przestrzegana zasada równej płacy za równą pracę w stosunku do wszystkich pracowników nie wyłączając kobiet i młodzieży. Jako podstawy do obliczania wynagrodzenia należy przyjmować faktycznie wykonywaną funkcję, wydajność pracy, a nie wiek, płeć lub formalne dowody kwalifikacyjne.

Art. 8. Za czas stracony w zakładzie pracy z powodu postoju niezależnego od pracownika winien on otrzymać zapłatę dniówkową wzgl. godzinową, wynikającą z osobistego zaszeregowania wraz z premią ryczałtową w %% w niezmienionej wysokości i dodatkiem wyrównawczym dla tych zawodów, dla których układ takowy przewiduje.

Art. 9. 1) Za normalną pracę nocną przysługuje dodatek nocny, wynoszący za każdą przepracowaną w nocy godzinę 10% podstawowej stawki godzinowej wynagrodzenia, wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika plus premia ryczałtowa w %% w niezmienionej wysokości oraz dodatek wyrównawczy dla tych zawodów, dla których układ takowy przewiduje.

2) Za normalną pracę nocną uważa się zmianę obejmującą czas pomiędzy godziną 22.00 i godz. 6 rano.
3) Za pracę w niedzielę i święta uważa się czas od godziny 6.00 dnia świątecznego do 6.00 następującego po nim dnia roboczego.

Art. 10. 1) Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługują następujące dodatki: 50% za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych i 100% za pracę w trzeciej i następnych godzinach nadliczbowych oraz za pracę nadliczbową w godzinach nocnych.
2) Za podstawę obliczenia dodatku za godziny nadliczbowe przyjmuje się stawkę podstawową wynikającą z osobistego zaszeregowania wraz z dodatkiem wyrównawczym, dla tych zawodów, dla których układ takowy przewiduje, plus premia zryczałtowana w %% w niezmienionej wysokości.
3) Przy nocnej pracy w godzinach nadliczbowych dodatki powyższe oblicza się od wynagrodzenia podanego w art. 11 układu.

Art. 11. Za każdą godzinę pracy w niedzielę i święta ustawowe przysługuje dodatek w wysokości 100% godzinowej stawki podstawowej wynikającej z osobistego zaszeregowania wraz z dodatkiem wyrównawczym dla tych zawodów, dla których układ takowy przewiduje, plus premia zryczałtowana w %% w niezmienionej wysokości.

Art. 12. Zarobek za godziny nadliczbowe oraz podwyżki dla pracowników płatnych miesięcznie winny być obliczone przy założeniu, że miesiąc ma 200 godzin roboczych t. zn., że aby otrzymać zarobek godzinowy, należy zarobek miesięczny podzielić przez 200.

Art. 13. 1) Pracownikowi w razie podróży służbowej lub delegacji służbowej (zlecenie przez zakład pracy czasowego pełnienia czynności poza miejscowością stałego miejsca pracy) należą się diety, oraz zwrot kosztów przejazdów i noclegów wg. obowiązujących przepisów w przemyśle państwowym.
2) Pracownik fizyczny oddelegowany do pracy poza stałym miejscem zatrudnienia:
a) przebywający do 12 godzin otrzymuje pół diety,

b) przebywający ponad 12 godzin całą dietę, oraz wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w wypadku pracy w godzinach nadliczbowych,

c) ponadto pracownicy delegowani na okres czasu przekraczający 1 miesiąc mają prawo do zwrotu kosztów przejazdu do stałego miejsca i spowrotem jeden raz w miesiącu, oraz do otrzymania bezpłatnego urlopu w wymiarze jednego dnia za każdy przepracowany miesiąc w delegacji.

Zaopatrzenie dodatkowe.

Art. 14. Pracodawca zwraca pracownikom poniesione opłaty szkolne za jego dzieci, uczęszczające do szkół prywatnych na podstawie pokwitowań wystawionych przez kierownictwo szkoły, o ile na danym terenie brak jest szkoły państwowej. Konieczność umieszczenia dziecka w szkole prywatnej musi być umotywowana zaświadczeniem szkoły państwowej, stwierdzającej niemożność przyjęcia.

1) Pracodawca obowiązany jest ułatwić pracownikowi dokształcanie się poza pracą w wykonywanym przez niego zawodzie.

2) Pracodawca zwraca kształcącym się młodocianym pracownikom ponoszone przez nich opłaty szkolne wg. tych samych zasad, jak dla dzieci pracowników.

Czas pracy.

Art. 15. 1) Normalny czas pracy wszystkich pracowników, zatrudnionych na mocy umowy w przedsiębiorstwach handlowych oraz innych zakładach pracy wynosi najwyżej 8 godzin na dobę, w sobotę 6 godzin i nie może przekraczać 46 godzin na tydzień. Wszelkie dalsze dodatkowe godziny pracy opłacane są, jako godziny nadliczbowe wg. przepisów art. 12.

2) Dniami wypoczynkowymi i wolnymi od pracy są: niedziela i ustawowe dni świąteczne.

Art. 16. Przedłużenie czasu pracy lub prowadzenie pracy w niedzielę, lub dzień świąteczny, niezależnie od uzyskania zezwoleń od właściwych władz winno być uzgodnione z Radą Zakładową lub delegatem. W przypadku konieczności przedłużenia czasu pracy na okres dłuższy niż 4 dni wymagana jest ponadto uprzednia zgoda Związku.

Art. 17. 1) Czas rozpoczęcia i ukończenia pracy oraz przerwy wypoczynkowe ustalone będą przez pracodawcę w porozumieniu z Radą Zakładową (delegatem).

2) Przerwy w pracy na skutek warunków szczególnie szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia opłacane są przez pracodawcę, jak za normalny czas pracy.

Art. 18. 1) Do czasu pracy młodocianych wlicza się godziny nauki zawodowej lub dokształcającej w szkole dla młodocianych pracowników, uczniów, terminatorów i praktykantów w liczbie 18 godzin tygodniowo, niezależnie od tego, czy nauka odbywa się w szkole w godzinach pracy młodocianego, czy też poza godzinami.

2) Zatrudnianie w godzinach nadliczbowych pracowników młodocianych jest niedozwolone.

Art. 19. W zakładach lub ich oddziałach o ruchu ciągłym, pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową ustali schemat i wykaz imienny pracowników, wg. którego dzień wypoczynkowy dla poszczególnych pracowników zostanie przesunięty na dzień powszedni. W każdym razie pracownik winien co trzecią niedzielę mieć wolną od pracy.

Miejsce pracy, narzędzia i ubrania robocze.

Art. 20. 1) Pracodawca przyjmując pracownika obowiązany jest wskazać miejsce pracy oraz przydzielić narzędzia pracy.

2) Narzędzia wymagające naprawy wskutek normalnego zużycia naprawia się na koszt zakładu pracy. Narzędzia, które przez normalne właściwe używanie stały się nieużyteczne zmienia się na nowe za zwrotem zniszczonych.

Art. 21. Pracownik odpowiada za całość przydzielonych mu narzędzi pracy i winien zwrócić koszty tych przedmiotów, jeżeli uległy one uszkodzeniu lub utracie z jego winy, lub niedbalstwa. Koszt tych narzędzi ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową lub Delegatem biorąc pod uwagę czas użytkowania i stopień zużycia narzędzi i ubrania.

Art. 22. Pracodawca obowiązany jest do wskazania pracownikowi miejsc na przechowanie garderoby osobistej, ubrania roboczego, ochronnego lub narzędzi pracy, należycie zabezpieczonych przed kradzieżą i zniszczeniem.

Art. 23. Jeżeli pracownik został przyjęty z własnymi narzędziami pracy, należy mu się wynagrodzenie za ich zużycie w wysokości ustalonej przez pracodawcę i Radę Zakładową, lub Delegata i odpowiadającej cenom rynkowym.

Akcja socjalna, kultura i oświata, wczasy pracownicze.

Art. 24. 1) Celem podniesienia warunków materialnych, zdrowotnych i kulturalnych ogółu pracowników, zatrudnionych w przedsiębiorstwach podległych Zrzeszeniom Prywatnego Przemysłu Włókienniczego oraz członków ich rodzin — wprowadza się obowiązek świadczenia pracodawcy na rzecz Akcji Socjalnej.

2) Wysokość świadczeń pracodawcy na powyższy cel dla zakładów pracy, objętych niniejszym układem, ustala się w wysokości 8% od sum wypłacanych pracownikom zarobków brutto począwszy od dnia 1.IV.1949 r.

3) Pracodawcy obowiązani są uiszczać opłaty wymienione w art. 24 jednocześnie ze składkami za ubezpieczenie społeczne do właściwych instytucji Ubezpieczeń Społecznych.
Wszelkie rozstrzygnięcie co do podstawy wymiaru składek za ubezpieczenie społeczne obowiązuje i dla podstawy wymiaru opłat na Akcję Socjalną.

4) Instytucje Ubezpieczeń Społecznych są władne zaliczyć dokonane przez pracodawców wpłaty przede wszystkim na Akcję Socjalną, choćby wpłata była zadeklarowana na pokrycie składek ubezpieczeniowych.

5) Pracodawcy wyrażają niniejszym zgodę, aby przypadające od nich opłaty na Akcję Socjalną w razie nieuiszczenia ich w terminie uległy przymusowemu ściągnięciu w tym samym trybie i na tych samych zasadach co i składki za ubezpieczenia społeczne.

Art. 25. Pracodawca obowiązany jest zwrócić pracownikowi udającemu się na urlop, lecz nie do domu wczasów, różnicę między faktyczną ceną biletu kolejowego w obydwie strony a ceną takiego biletu, ustaloną przepisami taryfowymi dla pracowników zatrudnionych w przemyśle państwowym.

Urlopy.

Art. 26. 1) Pracownicy fizyczni otrzymują płatne urlopy wg. następujących zasad:

a) po roku nieprzerwanej pracy urlop 8-mio dniowy, —

b) po trzech latach nieprzerwanej pracy w danym zakładzie urlop 15-dniowy,

c) po 10 latach nieprzerwanej pracy w danym zakładzie urlop 1-no miesięczny,

d) dla pracowników umysłowych po półrocznej nieprzerwanej pracy—15 dni urlopu, po rocznej pracy łącznie w danym zakładzie — 1-miesięczny urlop,

e) dla pracowników młodocianych po półrocznej pracy w danym zakładzie — 7 dni urlopu, po rocznej pracy w danym zakładzie 14 dni urlopu,

f) pracownicy fizyczni, którzy z powodu zbyt krótkiego okresu zatrudnienia nie nabyli prawa do urlopu na podstawie obowiązujących przepisów prawnych, otrzymują w razie zwolnienia z pracy dodatek urlopowy w wysokości 2,7% od sumy wynagrodzenia za czas przepracowany w danym zakładzie pracy.

2) Za dzień urlopowy przy urlopach 8-mio i 15-dniowych uważa się wyłącznie dzień pracy; dni świąteczne podczas urlopu nie są wliczone do czasu urlopu. Przy miesięcznym zaś urlopie liczy się kolejno następujące po sobie dni kalendarzowe, poczynając od ostatniego dnia pracy.

3) Pracownik nie może zrzec się prawa do korzystania z urlopu wzamian za wynagrodzenie dodatkowe, wypłacone mu przez pracodawcę, a pracodawca obowiązany jest umożliwić pracownikowi wykorzystanie urlopu w danym roku kalendarzowym.
4) Urlopu kuracyjnego (zdrowotnego) nie wolno zaliczać na poczet urlopu wypoczynkowego.
5) Młodociani winni otrzymywać urlopy w miesiącach wakacji szkolnych (pkt. e).
6) Lista urlopowa winna być uzgodniona z Radą Zakładową lub delegatem.
7) Okres urlopowy nie może być dzielony bez zgody pracownika.
8) Nabytego prawa do urlopu pracownik nie traci nawet, gdyby nie upominał się o urlop.
9) O ile pracownicy w drodze zwyczajowej uzyskali korzystniejsze warunki urlopowe od przewidzianych w niniejszym układzie, obowiązują one nadal.
10) Rozwiązanie z pracownikiem umowy o pracę przed udzieleniem mu nabytego urlopu, powoduje wypłacenie mu odszkodowania za urlop.
11) Rozwiązanie umowy o pracę przez zakład pracy lub przez pracowników i nawiązanie jej na nowo w ciągu najbliższych 3-ch miesięcy nie uważa się za przerwę w umowie o pracę, pozbawiającą prawa do wykorzystania urlopu.
12) Pracodawca nie może udzielić urlopu w miesiącach marcu i listopadzie chyba, że pracownik zgłosi życzenie skorzystania z urlopu w tych miesiącach.

Art. 27. Przerwy w zatrudnieniu, spowodowane wykonywaniem powszechnego obowiązku przysposobienia zawodowego w ramach powszechnej organizacji „Służba Polsce“ nie powodują ograniczenia uprawnień do urlopu. Przerwy te wlicza się do okresu pracy, uzasadniającego prawo do urlopu.

Art. 28. Za przerwę w pracy nie uważa się nieobecności pracownika podczas okupacji na skutek:
1) zarządzenia władz niemieckich,
2) przebywania w obozie koncentracyjnym lub więzieniu z przyczyn ideowych,

3) udziału w walkach partyzancko-wyzwoleńczych,
4) służby w wojsku polskim lub armii sojuszniczej,
5) przesiedlenia, wysiedlenia oraz wywiezienia przymusowego na roboty,
6) pobytu w niewoli.

Art. 29. Wynagrodzenie za dzień urlopowy oblicza się przez podzielenie rzeczywistego zarobku pracownika fizycznego z ostatnich trzech miesięcy kalendarzowych przez ilość dni przez niego w tym okresie rzeczywiście przepracowanych.

Art. 30. Repatriantom i reemigrantom, dawniej stale zamieszkałym poza granicami Polski, dolicza się do obecnej podstawy obliczenia urlopu udokumentowany czas, przepracowany zagranicą, jeżeli po powrocie do kraju zgłosili się do pracy w tym samym zawodzie.

Art. 31. W razie powołania do czynnej służby wojskowej przysługuje pracownikowi, który przepracował w zakładzie pracy przynajmniej 6 miesięcy — odprawa w wysokości 2-tygodniowego wynagrodzenia, a po przepracowaniu w zakładzie 1 roku — w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia, obliczonego wg. zasad stosowanych przy obliczeniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

Art. 32. Pracownik po odbyciu obowiązującej służby wojskowej winien być przyjęty do pracy w przedsiębiorstwie (z którego został powołany do wojska) na równorzędne stanowisko i warunki w stosunku do tych, jakie miał przed powołaniem do wojska, chyba, że nie stawił się do pracy bez ważnych powodów w ciągu 2-ch tygodni od chwili zwolnienia go ze służby wojskowej.

Art. 33. Pracownicy wykonujący powszechny obowiązek przysposobienia zawodowego w ramach Powszechnej Organizacji „Służba Polsce" w zakresie wykonywania pracy dorywczej, której czas nie przekracza 3-ch dni w ciągu miesiąca, zachowują prawo do wynagrodzenia od pracodawcy w wysokości obliczonej, jak za czas urlopu.

Urlopy okolicznościowe.

Art. 34. Pracownicy otrzymują urlopy okolicznościowe płatne wg. zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, a w szczególności w następujących przypadkach:

a) własnego ślubu — 2 dni urlopu,

b) urodzenia się dziecka — 2 dni urlopu,

c) pogrzebu małżonka, dziecka, rodziców — 2 dni urlopu,

e) stawiennictwa przed Komisją Wojskową — 1 dzień urlopu, a po przedstawieniu świadectwa z Wojskowej Komisji Lekarskiej w razie potrzeby na dalsze dni,

f) w dniach składania egzaminów szkolnych w oparciu o przedłożone zaświadczenia dyrekcji szkół,

g) w innych wypadkach usprawiedliwionych, jak np.: klęski żywiołowe (pożar, powódź) po przedstawieniu odpowiednich zaświadczeń. Urlopów okolicznościowych nie wlicza się do urlopu wypoczynkowego.

Ochrona i higiena pracy.

Art. 35. Pracodawca obowiązany jest urządzić na terenie zakładu pracy punkt sanitarny, obsługiwany na każdą zmianę przynajmniej przez 1 wyszkolonego pracownika lub sanitariusza .Sanitariusz może w czasie wolnym od pracy w swoim zakresie być zatrudniony przy innej pracy, odpowiadającej jego kwalifikacjom. Punkt sanitarny winien posiadać apteczkę i być zaopatrzony w narzędzia lekarskie i leki niezbędne w niesieniu pomocy w nieszczęśliwych wypadkach przy pracy.

Art. 36. 1) W zakładzie pracy winny znajdować się umywalnie zaopatrzone w wodę bieżącą, ręczniki, mydło lub proszek.

2) Jeżeli umywalnia znajduje się w osobnym pomieszczeniu, powinna być ogrzewana w zimnej porze roku.

Art. 37. 1) W każdym zakładzie pracy winna znajdować się przegotowana woda do picia względnie mięta lub tp. oraz pewna ilość kubków i urządzeń do ich płukania.

2) Przy robotach wykonywanych w wysokiej temperaturze oraz innych, przy których picie wody nie jest wskazane ze względów zdrowotnych, winny być dostarczone pracownikom zamiast wody inne napoje orzeźwiające.

Art. 38. Jeżeli zakład pracy nie posiada własnych urządzeń natryskowych lub łaźni, winien wydawać bezpłatnie każdemu pracownikowi raz na tydzień bilet do łaźni publicznej.

Art. 39. 1) Pracodawca obowiązany jest do bezpłatnego dostarczania ubrań ochronnych i roboczych. Kategorie robotników, uprawnionych do otrzymywania tej odzieży, normy określające ilość i rodzaj ubrań ochronnych oraz czas, na jaki zostaną one wydane, zostaną ustalone w drodze porozumienia między stronami, podpisującymi układ, w postaci załącznika do niniejszego układu.

2) Ubrania ochronne i robocze pozostają własnością zakładu pracy i winny być zwrócone w przypadku zwolnienia pracownika.

Art. 40. Pranie i reperacja odzieży ochronnej i roboczej odbywa się na koszt i staraniem pracodawcy. W przypadku niemożności wypełnienia tego warunku przez pracodawcę, zwraca on tytułem kosztów prania i konserwacji, poniesionych przez pracownika, 450 zł w stosunku kwartalnym.

Art. 41. Pracownicy w czasie zatrudnienia przy pracach szkodliwych dla zdrowia winni otrzymywać staraniem zakładu pracy bezpłatnie codziennie mleko, oraz inne środki odżywcze. Produkty te pracownik winien skonsumować na miejscu.

Rodzaje prac szkodliwych dla zdrowia oraz ilość mleka ustalone zostaną w załączniku do niniejszego układu. Zmiany mogą nastąpić po porozumieniu stron i winny być zatwierdzone przez Inspektora Pracy. Nadto mają zastosowanie wszelkie instrukcje dotyczące Akcji B. i H. P. na tym odcinku, opracowane przez Wydział B. i H. P. i C. R. Z. Z. i obowiązujące w przemyśle państwowym.

Art. 42. Uprawnienia pracownika i członków jego rodziny w razie choroby, wypadku przy pracy, inwalidztwa, starości i śmierci regulują przepisy ustaw o ubezpieczeniu społecznym.

Art. 43. Czas zużyty przez pracownika w godzinach pracy na leczenie się w zakładowym punkcie sanitarnym będzie wynagrodzony na równi z czasem przepracowanym wg. stawki dniówkowej lub godzinowej.

Art. 44. 1) Kobieta w stanie ciąży ma prawo przerwać pracę na okres 12-tu tygodni (ustawowy okres ochronny), z których conajmniej 2 tygodnie powinny przypaść przed a conajmniej 8 po porodzie, pozostałe zaś 2 tygodnie kobieta może wykorzystać dowolnie bądź bezpośrednio przed obowiązkową 2-tygodniową przerwą przed porodem, bądź bezpośrednio po obowiązkowej 8-mio tygodniowej przerwie po porodzie. W okresie przerw obowiązkowych nie wolno kobiety zatrudniać nawet za jej zgodą.

Art. 45. Kobieta w stanie ciąży, zatrudniona przy uciążliwej pracy, powinna być poczynając od 6-go miesiąca ciąży przesunięta do pracy dogodniejszej z tym, że zarobek jej nie może być niższy od dotychczasowego zarobku z okresu 3 miesięcy. W razie sporu decyzję co do zmiany rodzaju pracy wydaje Inspektor Pracy.

Art. 46. 1) Umowa o pracę z kobietą, która pracuje przynajmniej od 3-ch mies. nie może być wypowiedziana, ani rozwiązana tak w całym okresie ciąży, jak i w czasie ustawowej 8-mio tygod. przerwy po porodzie.

2) Rozwiązanie umowy o pracę w okresach przewidzianych w pkt. 1-szym jest dopuszczalne z ważnych przyczyn, lub z winy pracownicy. Rozwiązazanie takie wymaga do swej ważności zgody Rady Zakładowej lub Delegata. W razie sporu strony mogą się odnieść do Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Obwodowym Inspektorze Pracy. W zakładach pracy, w których nie ma Rady Zakładowej lub delegata, rozwiązanie umowy wymaga zgody Obwodowego Inspektora Pracy.

3) Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z ważnych przyczyn nie może jednak nastąpić w okresie 4-ch miesięcy przed porodem, chyba, że zakład pracy ulega zupełnej likwidacji.

Art. 47. Umowa o pracę, która wygasłaby w okresie 4-ch miesięcy przed porodem, jeżeli zawarta jest na czas określony lub na czas wykonania określonej roboty ulega przedłużeniu do dnia porodu.

Art. 48. Zabronione jest zatrudnianie kobiet od 4-go miesiąca ciąży oraz kobiet posiadających dzieci w wieku do 18-tu miesięcy w godz. nadliczbowych, w porze nocnej, oraz poza stałym miejscem pracy.

Art. 49. Matkom karmiącym przysługuje prawo korzystania w ciągu godzin pracy z 2-ch półgodzinnych lub jednogodzinnej przerwy w pracy, którą wlicza się do godzin pracy.

Art. 50. W razie śmierci pracownika niezależnie od świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego, pracodawca jest obowiązany wypłacić rodzinie zmarłego odprawę pośmiertną na warunkach rozporządzenia o umowie o pracę pracowników umysłowych i fizycznych.

Zwolnienie pracowników do prac społecznych.

Art. 51. 1) Pracodawca obowiązany jest zwolnić na życzenie Związku — pracownika do pełnienia dorywczych społecznych obowiązków na okres nie dłuższy niż 3 dni w stosunku miesięcznym.
Zwolnienie na dłuższy okres czasu poza przypadkami uregulowanymi ustawami wymaga uzgodnienia między pracodawcą a Związkiem.

2) Pracodawca obowiązany jest zwolnić na żądanie Związku — pracownika na dłuższy okres czasu na kursy Związkowe lub inne kursy specjalne.

3) Pracownik zwolniony przez pracodawcę dla wypełnienia państwowych lub społecznych obowiązków otrzymuje w czasie zwolnienia wynagrodzenie obliczone, jak przy zapłacie za okres urlopowy. Wynagrodzenie o którym mowa należy się pracownikowi tylko wówczas jeżeli za pełnienie tych obowiązków nie pobiera on żadnej płacy lub płacę niższą, niż jego przeciętne wynagrodzenie w okresie pracy.

W tym ostatnim wypadku pracodawca obowiązany jest do wypłacenia mu różnicy pomiędzy wynagrodzeniem przeciętnym, a pobieraną płacą.

4) Pracownik zwolniony przez pracodawcę do pełnienia państwowych lub innych społecznych obowiązków zachowuje prawa pracownicze. Czas pracy w tej służbie wlicza się do czasu pracy w zakładzie.

5) Pracownicy zwolnieni do pełnienia państwowych lub społecznych obowiązków nie mogą sobie rościć z tego tytułu prawa do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele, święta i do diet.

Rozdział V.

Dyscyplina pracy.

Art. 52. Pracodawca jest obowiązany projekt regulaminu pracy przedstawić do zatwierdzenia Radzie Zakładowej lub Delegatowi i umożliwić pracownikom zapoznanie się z jego treścią.
Regulaminy pracy winny być zaopatrzone w podpisy pracodawcy, Rady Zakładowej, (Delegata) oraz obwodowego Inspektora Pracy.

Art. 53. 1) Pracownik obowiązany jest do ścisłego przestrzegania regulaminu pracy (art. 52) a w szczególności do punktualnego rozpoczynania i zakończenia pracy, jak również nie opuszczania bez uprzedniego uzgodnienia z pracodawcą. W wypadkach nagłych pracownik powinien zawiadomić pracodawcę lub jego zastępcę o opuszczeniu pracy.

Art. 54. W wypadkach, gdy praca umowna nie wypełnia pracownikowi całkowicie dnia pracy, pracodawca ma prawo dać mu pracę dodatkową, możliwie odpowiadającą jego kwalifikacjom, a w przypadkach wyjątkowych inną, z zagwarantowaniem jego płacy poprzedniej.

Art. 55. Pracodawca ma prawo nakładania kar zgodnych z regulaminem pracy tylko za zgodą właściwego organu Związku.

Rozdział VI.

Postanowienia końcowe.

Art. 56. Pracodawca obowiązany jest do zaopatrzenia Rady Zakładowej lub Delegata w egzemplarze niniejszego układu w ilości 1 egz. na 10 zatrudnionych — najmniej jednak 1 egzemplarz.

Art. 57. Przewidziane niniejszym układem globalne wynagrodzenie pracownika nie może być niższe od pobieranego przez pracownika dotychczas.

Art. 58. Spory wynikające ze stosowania niniejszego układu rozstrzyga właściwy Inspektor Pracy, co nie pozbawia pracowników praw dochodzenia swych pretensji na drodze sądowej.

Art. 59. Załączone do niniejszego układu załączniki stanowią jego integralną część i winny być uzgodnione i podpisane przez obie strony zawierające układ.

Art. 60. Pracodawca obowiązany jest zwrócić pracownikowi różnicę za wyjazd z miejsca i do miejsca pracy między ceną normalnego biletu, a ceną ustaloną przepisami taryfowymi dla pracowników zatrudnionych w przemyśle państwowym.

Art. 61. We wszystkich sprawach układem niniejszym nie uregulowanych mają zastosowanie obowiązujące przepisy ustawodawstwa pracy.

Załączniki do układu zbiorowego Prywatnego Przem. Włókien.

1) Tabela płac dla pracowników fizycznych prywatnego przemysłu włókienniczego.
2) Siatka płac dla pracowników prywatnego przemysłu włókienniczego.
3) Wykaz stałych dodatków wyrównawczych dla pracowników prywatnego przemysłu włókienniczego.
4) Tabela dodatków lokalnych dla pracowników fizycznych prywatnego przemysłu włókienniczego.
5) Tabela płac dla pracowników umysłowych prywatnego przemysłu włókienniczego.
6) Zaszeregowanie pracowników umysłowych prywatnego przemysłu włókienniczego.
7) Tabela dodatków lokalnych dla pracowników umysłowych prywatnego przemysłu włókienniczego.

Układ niniejszy podpisują:

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Włókienniczego
Komisarz Związku Zrzeszeń
(—) Mgr *Bolesław Baranowski*

Dyrektor Związku Zrzeszeń
(—) *T. Zatopiański*

Kierownik Referatu Socjalnego
(—) *I. Janakiewicz*

(Pieczęć podłużna)
Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Włókienniczego Łódź, ul. Piotrkowska 125

Zarząd Główny Zw. Zawodowego Pracowników Przem. Włókien.
Przewodniczący
(—) *J. Kubiak*

Sekretarz Generalny
(—) *A. Aniołkiewicz*

Kierownik Wydz. Ekonomicznego
(—) *J. Skowroński*

(Pieczęć okrągła)
Związek Zawodowy Pracowników Przem. Włókienniczego w Polsce Zarząd Główny Łódź

Załącznik Nr 1

TABELA PŁAC I

dla pracowników fizycznych prywatnego przemysłu włókienniczego

Kategoria płacy	Stawka podstawowa z dodat. wyrówn.	Kategoria płacy	Stawka podstawowa z dodat. wyrówn.
1 — a	42.50	c	61.50
b	43.50	d	62.50
2 — a	44.50	e	63.50
b	45.50	10 — a	64.50
3 — a	46.50	b	65.50
b	47.50	c	66.50
4 — a	48.50	d	67.50
b	49.50	e	68.50
5 — a	50.50	11 — a	69.50
b	51.50	b	70.50
6 — a	52.50	c	71.50
b	53.50	d	72.50
7 — a	54.50	e	73.50
b	55.50	f	74.50
8 — a	56.50	12 —	75.50
b	57.50	13 — a	76.50
c	58.50	b	77.50
9 — a	59.50	c	78.50
b	60.50		

Załącznik Nr. 2

SIATKA
płac dla pracowników Prywatnego Przemysłu Włókienniczego

L. p.	Rodzaj zajęcia	kategoria	szczebel	stawka podstawowa za godz. pracy w zł	stała premia zryczałtow. w %
1	2	3	4	5	6
	Dział Tkalni				
1.	cewiarka wątkowa na jedwab	3	b	47.50	30%
2.	cewiarka na krosna wstążkowe	4	a	48.50	30%
3.	cewiarka na wełnę i bawełnę	4	a	48.50	30%
4.	dublarka przędzy	4	a	48.50	30%
5.	przewijarki na tarczówki jedwabne i przędzę cienką od Nr 54/1 wzwyż	5	a	50.50	40%
6.	przewijarki na tarcz. i baweln. i wełnę pojed. poniżej 54 Nr	4	b	49.50	30%
7.	przewijarki na krzyżówki	3	a	46.50	30%
8.	snowacz na jedwab i inne przędze kolorowe konus.	8	c	58.50	50%
9.	snowacz na przędzę poniżej Nr 50/1 na snow. konus.	8	a	56.50	50%
10.	snowacz na snowadłach bębnowych	7	a	54.50	40%
11.	snowacz ręczny na wełnę i bawełnę	5	a	50.50	40%
12.	snowacz na krosna wstążkowe na jedw.	8	c	58.50	50%
13.	snowacz ręczny na krosna wstążk. baw.	7	a	54.50	40%
14.	pomoc na oddziale przygotowawczym	3	a	46.50	30%
15.	przewlekacz I kat.	6	a	52.50	40%
16.	„ II „	5	b	51.50	40%
17.	przykręcacz osnów	5	b	51.50	40%
18.	pomoc przewlekacza	1	a	42.50	30%

1	2	3	4	5	6
19.	tkacz na krosnach plusz. I kat.	10	c	66.50	50%
20.	tkacz na krosnach plusz. II kat.	10	d	67.50	50%
21.	tkacz na krosnach rózg. I kat.	10	c	66.50	50%
22.	tkacz na krosnach rózgowych II kat.	9	d	62.50	50%
23.	tkacz na krosnach żakard. do 660 plat.	9	d	62.50	50%
24.	tkacz na krosnach żakard. do 1200 plat.	10	a	64.50	50%
25.	tkacz na krosnach żakard. pow. 1200 plat.	9	c	61.50	50%
26.	tkacz na krosnach kort. I kat.	10	c	66.50	50%
27.	tkacz na krosnach kort. II kat.	6	a	52.50	40%
28.	tkacz na krośnie jedw. specjalnym	6	a	52.50	40%
29.	tkacz na 2-ch krosnach jedwabnych	4	a	48.50	30%
30.	tkacz na 1-nym kros. ang. gład. przy tkaninie do 130 cm szer.	4	a	48.50	30%
31.	tkacz na 1-nym kros. ang. gład. powyż. 130 cm szer.	4	a	48.50	30%
32.	tkacz na 2-ch krosnach ang. gład. pow. 130 cm szer.	9	d	62.50	50%
33.	tkacz na 2-ch kros. ang. gład. przy tkaninie 130 cm szer.	4	a	48.50	30%
34.	tkacz na kros. gład. wąskim	3	a	46.50	30%
35.	tkacz na kros. ręczn. szer.	8	a	56.50	50%
36.	tkacz na kros. żakard. wąskim	7	a	54.50	40%
37.	tkacz na kros. żakard. szer.	7	b	55.50	40%
38.	tkacz na krośnie wstążk. gład.	9	b	60.50	50%
39.	tkacz na krośnie żakard. i gum. gład.	10	e	68.50	50%

1	2	3	4	5	6
40.	tkacz na krośnie przy wyr. ciężk. gumy szelk.	11	a	69.50	60%
41.	tkacz przy wyr. aksamitek	11	b	70.50	60%
42.	„ uprawniony do naprawy krosna	11	a	69.50	60%
43.	podmajstrzy (monter)	11	a	69.50	60%
	tkacz na krośnie przy wyr. tkan. wielokolor. otrzymuje 10% (jak również zmiany osnów z bawełny na jedw.)				
44.	tkacz na krosnach ang. lub na jedw. kolorówkach	8	a	56.50	50%
45.	tkacz na krośnie syst. ang. z masz. niciel. urządz. kolor. (kolorówka) 100 — 130 cm	9	c	61.50	50%
46.	tkacz na krośnie ang. z masz. nicieln. i urządzeniem kolor. (kolorówka od 131 cm)	7	b	55.50	40%

Wstążki i gumy — galanteria

1.	tkacz rypsowy od Nr 4—60	11	a	69.50	60%
2.	tkacz taftowy od Nr 30—60	11	c	71.50	60%
3.	tkacz na krośnie przy wyr. taśmy gum. wąsk.	11	c	71.50	60%
4.	tkacz na krośnie przy wyr. taśmy gum. damsk.	11	c	71.50	60%
5.	tkacz na krośnie przy wyr. gum. szelkowej	11	c	71.50	60%
6.	snowacz	6	b	53.50	40%
7.	przewijarka	5	a	50.50	40%
8.	cewiarka	4	a	48.50	30%
9.	robotnik do prac zleconych (kwalifik.)	5	a	50.50	40%
10.	robotnik przy przyg. tow. do ekspedycji	4	a	48.50	30%
11.	plecionkarka	8	a	56.50	50%
12.	nawijarka (zwijarka)	2	b	45.50	30%

1	2	3	4	5	6
	Tiule i koronki				
1.	cewiarka — szpularka	5	a	50.50	40%
2.	nawijarka bobin (bobinarz) II kat.	3	a	46.50	30%
3.	nawijarka bobin (bobinarz) I kat.	9	d	62.50	50%
4.	przeglądacz bobin	12		75.50	70%
5.	nakładacz bobin	7	a	54.50	40%
6.	snowacz	9	a	62.50	50%
7.	tkacz tiulowy	11	e	73.50	70%
8.	pomocnik tkacza	10	e	68.50	50%
9.	pracownicy na suszarkach	4	d	49.50	30%
10.	cerowanie czyste i wykończanie	9	c	61.50	50%
11.	cerowanie brudne	8	c	58.50	50%
12.	elektromonter	10	d	67.50	50%
	Haft				
1.	cewiarka I-szej kat.	5	a	50.50	40%
2.	nawijarka bobin (bobiniarka)	4	a	48.50	30%
3.	hafciarz przy pantografie na wielokol.	10	e	68.50	50%
4.	hafciarz przy pantografie na jednokol.	10	a	68.50	60%
5.	pomoc hafciarza przy masz. (prawa strona)	3	a	46.50	30%
6.	pomoc hafciarza przy masz. (lewa strona)	3	a	46.50	30%
7.	poprawiaczki błędów haftu	3	a	46.50	30%
8.	nawijaczka got. towaru	4	a	48.50	30%
9.	wycinaczka haftów	5	b	51.50	40%
10.	skręcacz jedwabiu	6	a	52.50	40%
	Dział pończoszniczy				
1.	kat. I cew. nr wrzec. 16—24 (cewiarka)	5	b	51.50	40%
2.	kat. 2 cew. nr wrzec. 12—16	5	a	50.50	40%

1	2	3	4	5	6
3.	kat. 3 cew. nr wrzec. 8—12	5	a	50.50	40%
4.	szwaczka i obrębiarka	8	b	57.50	50%
5.	szczepiarka I kat. białe i kol. cienkie	2	b	45.50	30%
6.	szczepiarka II kat. grube białe	1	a	42.50	30%
7.	cerowaczka na białe i kolory	6	b	53.50	40%
8.	formiarka, pasowaczka i cerowaczka got. towaru i pakowanie	8	b	57.50	50%
9.	cholewkarka od 5 masz. wzwyż	8	a	56.50	50%
10.	stopkarz przy gład. patentkach podz. od 1 — 5	9	c	61.50	50%
11.	stopkarz — skarp. grube gładkie przy podz. maszyny 7 — 14	9	c	61.50	50%
12.	stopkarz przy gład. od nr 6 — 10	9	b	60.50	50%
13.	stopkarz na kolor. od 14 wzwyż	10	b	65.50	50%
14.	pończosznik na masz. damskie mech. do 7 masz.	10	c	66.50	50%
15.	pończosznik na maszyny poniżej 7 masz.	9	d	62.50	50%
16.	pończosznik na aut. ang. od 5 maszyn	10	c	66.50	50%
17.	pończosznik przy masz. ang. poniżej 5 masz.	10	c	66.50	50%
	Cottony				
1.	cewiarka	9	d	62.50	50%
2.	brakarz (szpurant)	1	a	42.50	30%
3.	napychacz	8	c	58.50	50%
4.	cholewkarz	11	d	72.50	60%
5.	stopkarz	11	d	72.50	70%
6.	robotnik na konwi	11	e	73.50	70%
7.	łączarka (ketlarka)	9	c	61.50	50%

1	2	3	4	5	6
8.	szwaczka	9	a	59.50	50%
9.	przeglądaczka	8	a	56.50	50%
10.	cerowaczka I surowe	9	d	62.50	50%
11.	szczepiarka do farby	1	a	42.50	30%
12.	pasowaczka i sortowniczka	6	b	53.50	40%
13.	formiarka	7	b	55.50	40%
14.	cerowaczka na tow. farbowane	8	c	58.50	50%
15.	pakarka stemplarka	1	b	43.50	30%

Dział Dziewiarski

1.	cewiarka na przędzę jedw. baw. i wełn. od nr 54 wzwyż	5	b	51.50	40%
2.	cewiarka na przędzę poniż. Nr 54	3	b	47.50	30%
3.	snowacz na snow. bębnowe ręczne	7	a	54.50	40%
4.	mech. snowacz. na snow. bębnowe ręczne	7	a	54.50	40%
5.	cewiarka na krzyżówkach	5	a	50.50	40%
6.	pomoc na dziale przygotowawczym	1	a	42.50	30%
7.	dziewiarz przy masz. work. I kat.	9	c	61.50	50%
8.	dziewiarz przy masz. work. II kat.	9	b	60.50	50%
9.	dziewiarz na interlock elastick i challange I kat.	9	e	63.50	50%
10.	dziewiarz na interlock elastick i challange II kat.	9	d	62.50	50%
11.	dziewiarz przy masz. osnowej szybkobież.	10	d	67.50	50%
12.	dziewiarz przy 2-ch masz. osnow. szybkobież.	9	e	63.50	50%
13.	dziewiarz przy wolnobieżnej	9	c	61.50	50%
14.	dziewiarz przy 2-ch masz. wolnobież.	10	d	67.50	50%

1	2	3	4	5	6
15.	raszle I-szej kat.	9	b	60.50	50%
16.	„ II-giej kat.	8	d	56.50	50%
17.	masz. saneczk. mech. i ręczne I kat.	6	a	52.50	40%
18.	masz. saneczk. mech. i ręczne II kat.	5	a	50.50	40%
19.	pomoc przy masz. saneczk.	3	a	46.50	30%
20.	szwaczka na overlock	6	b	53.50	40%
21.	obrębiarka i stebniarka	8	b	57.50	50%
22.	dekoratorka hafciarka	7	b	55.50	40%
23.	prasowaczka	6	a	52.50	40%
24.	krojczy	8	b	57.50	50%
25.	overlock 2-igłowe	6	b	53.50	40%
	Wykończalnia				
1.	cerowaczka I kat.	6	b	53.50	40%
2.	„ II „	6	a	52.50	40%
3.	robotnik przy drapaczu	7	b	55.50	40%
	Dział Farbiarni				
1.	robotnica niewykwalifikowana pomoc. farb.	5	b	51.50	40%
2.	robotnik wykwalif. na kufach, giggrach i hasłach	6	a	52.50	40%
3.	starszy robotn. farbiarski	9	e	63.50	50%
4.	pakarz wykwalif.	3	a	46.50	30%
5.	pakarz niewykwalif.	1	a	42.50	30%
6.	palacz	10	d	67.50	50%
7.	pomoc palacza	7	b	55.50	40%
	Dział Wykończalni				
1.	taflarki	5	b	51.50	40%
2.	krochmalarze	8	c	58.50	50%
3.	starszy robotnik	8	b	57.50	50%
4.	pomoc przy suszarkach ramowych	7	a	54.50	40%
5.	starszy robotnik przy masz. hydraulicznych	5	b	51.50	40%

1	2	3	4	5	6
6.	starszy robotnik przy innych prasach	5	b	51.50	40%
8.	robotnik przy formiarni pończoch	6	a	52.50	40%
9.	dublarka maszynowa	5	b	51.50	40%
10.	ręczne dublowanie ciężkich tkanin	4	a	48.50	30%
11.	mierzenie na maszynach	4	a	48.50	30%
12.	mierzenie ręczne	5	a	50.50	40%
13.	drapanie	9	c	61.50	50%
14.	przy postrzygarkach	10	c	66.50	50%
15.	nawijarka ręczna	3	a	46.50	30%
16.	nawijarka mechan.	5	b	51.50	40%
17.	starszy robotnik przy dopr. środków apret.	10	c	66.50	50%
	Drukarnia				
1.	drukarz na formy ręczne	11	f	74.50	70%
2.	drukarz filmowy	11	e	71.50	60%
3.	pomoc drukarska przy filmach	9	b	60.50	50%
4.	pomoc farbiarska w kuchni	6	a	52.50	40%
5.	filmiarz rysownik	12	a	75.50	70%
6.	pomoc filmowa	7	a	54.50	40%
	Dział sieci rybackich i węży przeciwpożarowych				
1.	tkaczka na 2-ch krosnach	8	a	56.50	50%
2.	tkaczka na 1-nym krośnie	6	a	52.50	40%
3.	cewiarka wątk.	5	a	50.50	40%
4.	snowaczka	8	a	56.50	50%
5.	skręcarka wątkowa	7	a	54.50	40%
6.	motaczka	6	a	52.50	40%
7.	skręcarka osnowy	6	a	52.50	40%
8.	przykręcaczka osnowy	3	a	46.50	30%
9.	wiązarka sieci rybackich	5	a	50.50	40%
10.	cewiarka	4	b	49.50	30%

1	2	3	4	5	6
11.	wykończarka odpowiedzialna	6	b	53.50	40%
12.	wykończarka	4	b	49.50	30%
13.	wykończarnia węży	7	b	55.50	40%
14.	palacz w kotłowni	10	d	67.50	50%
15.	brakarz i pomoc magazyniera	7	b	55.50	40%
16.	wykończalnie i zwijalnie węży	3	a	46.50	30%
17.	podmajstrzy tkalni — ślusarz I kat.	10	d	67.50	50%
18.	podmajstrzy tkalni — ślusarz II kat.	9	c	61.50	50%
19.	ślusarz tkalni	9	c	61.50	50%
20.	ślusarz sieciowni	9	c	61.50	50%
21.	ślusarz sieciowni II kat.	9	c	61.50	50%
22.	stolarz-modelarz	7	b	55.50	40%
	Apretura wełniana				
1.	Pracz i folusznik	6	a	52.50	40%
2.	starszy pracz i starszy folusznik	10	c	66.50	50%
3.	pomoc w pralni i przy foluszu	6	a	52.50	40%
4.	suszarka ramowa	8	c	58.50	50%
5.	postrzygarka	10	c	66.50	50%
6.	pomoc postrzygarki	5	b	51.50	40%
7.	prasownik (prasa nieckowa)	7	a	54.50	40%
8.	starszy prasownik	9	c	61.50	50%
9.	robotnica przy dekatyzacji	6	a	52.50	40%
10.	pomoc przy dekatyzacji	5	a	50.50	40%
11.	przeglądacz tow. got.	9	e	63.50	50%
12.	pomoc przy przegl. tow.	9	c	61.50	50%
13.	cerow. nupierka i tuszerka	7	b	55.50	40%
14.	podmajstrzyni cerowalni	10	c	66.50	50%
15.	podmajstrzy mokrej apretury	10	c	66.50	70%
16.	podmajstrzy suchej apretury	12		75.50	70%
17.	ślusarz-monter	13	c	78.50	70%

1	2	3	4	5	6
18.	ślusarz-monter	9	c	61.50	50%
19.	palacz	10	d	67.50	50%
20.	sprzątacz	2	b	45.50	30%

UWAGA: zatrudnieni na tym dziale otrzymują 10% dodatku za szkodliwą pracę dla zdrowia od zarobku zasadniczego.

Dział — Przędzalnia

1.	tytlarka	2	b	45.50	30%
2.	układaczka	2	b	45.50	30%
3.	robotn. podwórzowi	1	a	42.50	30%
4.	dozorca dzienny bez dod. funkcji	2	b	45.50	30%
5.	dozorca dzienny z dod. funkcjami	5	a	50.50	40%
6.	dozorca nocny	4	b	49.50	30%
7.	woźnica	5	a	50.50	40%
8.	czyszczacz przy klepaku	6	a	52.50	40%
9.	robotn. przy szarpaczu	4	a	48.50	30%
10.	starszy robotnik przy szarpaczu	6	a	52.50	40%
11.	wilkarz I	6	a	52.50	40%
12.	„ II	4	a	48.50	30%
13.	czyszczarz I	8	a	56.50	50%
14.	„ II	6	a	52.50	40%
15.	zgrzeblarka I robotnica na pelcówce	3	b	47.50	30%
16.	zgrzeblarka II robotnica na kotanii	7	a	54.50	40%
17.	przykręcacz	5	a	50.50	40%
18.	śrubownik	7	b	55.50	40%
19.	skrzynkacz	2	b	45.50	30%
20.	palacz	10	d	67.50	50%
21.	robotnik zatrudniony przy masz. parowej (maszynista)	7	b	55.50	40%
22.	skręcarka pow. Nr 50	3	b	47.50	30%

1	2	3	4	5	6
23.	skręcarka do Nr. 49	3	a	46.50	30%
24.	robotn. przy skręcarce poniż. Nr. 24	1	b	43.50	30%
25.	robotn. przy krzyżówkach	4	a	48.50	30%
26.	,, ,, motaniu	3	b	47.50	30%
27.	przebieraczka	4	b	49.50	30%
	Dział azbestu				
1.	robotn. przy otwieraczu i wilku I kat.	8	c	58.50	50%
2.	robotn. przy otwieraczu i wilku II kat.	5	a	50.50	40%
3.	robotn. przy otwieraczu i wilku III kat.	4	b	49.50	30%
4.	zgrzeblarka	8	c	58.50	50%
5.	robotn. przy aparacie zasilającym	8	a	56.50	50%
6.	prządka	7	a	54.50	40%
7.	skręcarka	7	a	54.50	40%
8.	robotn. przy krzyżówce i pomoc w jednej osobie	6	b	53.50	40%
9.	pleciarka	5	a	50.50	40%
10.	,, starsza	7	b	55.50	40%
11.	cewiarka	5	b	51.50	40%
12.	pracownicy przy impregnowaniu i robieniu smarów	7	b	55.50	40%
13.	oplatarka (sznury wrzecionowe)	5	b	51.50	40%
14.	robotn. niewykwalifik.	1	a	42.50	30%
15.	robotn. przy kalibrowaniu i zwijaniu (gruba numeracja)	5	a	50.50	40%
16:	robotn. przy kalibrowaniu i zwijaniu (cienka numeracja)	5	a	50.50	40%
17.	pakowaczka	5	b	51.50	40%
18.	magazynier (o czynnościach fiz.)	7	b	55.50	40%
19.	robotnik transportowy	2	b	45.50	30%

1	2	3	4	5	6
20.	pomoc. fachow. w różnych kwalifikacjach	7	b	55.50	40%
21.	kucharka	2	b	45.50	30%

UWAGA: zatrudnieni na tym dziale otrzymują 10% dodatku za szkodliwą pracę dla zdrowia od zarobku zasadniczego

Komisarz Związku Zrzeszeń
(—) Mgr. *Bolesław Baranowski*

Dyrektor Związku Zrzeszeń
(—) *T. Zatopiański*

Kierownik Referatu Socjalnego
(—) *I. Janakiewicz*

(Pieczęć podłużna)

Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Włókienniczego
Łódź, ul. Piotrkowska 125

Przewodniczący
(—) *J. Kubiak*

Sekretarz Generalny
(—) *A. Aniołkiewicz*

Kierownik Wydz. Ekonomicznego
(—) *J. Skowroński*

(Pieczęć okrągła)

Zw. Zawodowy Pracowników
Przemysłu Włókien. w Polsce
Zarząd Główny Łódź

Załącznik Nr. 3

WYKAZ

stałych dodatków wyrównawczych dla pracowników fizycznych prywatnego przemysłu włókienniczego.

L. p.	Rodzaj zajęcia	Pozycja zaszeregowania	Dodatek wyrównawczy za 1 godz. zł
1.	Przewijarka na krzyżówki	7	10.—
2.	Snowacz na przędzę poniż. Nr. 50/1 na snowadła konusowe	9	5.—
3.	Snowacz na snowadłach bębnowych	10	5.—
4.	Snowacz ręczny na wełnę i bawełnę	11	20.—
5.	Snowacz ręczny na krosna wstążk. baw.	13	10.—

L. p.	Rodzaj zajęcia	Pozycja zaszeregowania	Dodatek wyrównawczy za 1 godz. zł
6.	Przewlekacz I kat.	15	20.—
7.	„ II kat.	16	15.—
8.	Przykręcacz osnów	17	5.—
9.	Tkacz na krosnach pluszowych I kat.	19	5.—
10.	Tkacz na krosnach żakardowych powyżej 1200 plat.	20	5.—
11.	Tkacz na krosnach kortowych II kat.	27	15.—
12.	„ „ dwóch krosnach jedwabn.	29	20.—
13.	„ „ 1-krośnie ang. gładk. przy tkaninie do 130 cm. szer.	30	10.—
14.	Tkacz na 1 krośnie ang. pow. 130 cm. szer.	31	15.—
15.	Tkacz na 2-krosnach ang. gładk. 130 cm. szer.	33	20.—
16.	Tkacz na krośnie gładk. wąskim	34	15.—
17.	„ „ „ żakard. wąsk.	36	10.—
18.	„ „ „ „ szerokim	37	15.—
19.	„ „ „ ang. lub na jedw. kolorówkach	44	20.—
20.	Tkacz na krośnie ang. z masz. nicieln. i urządz. kolorow. od 131 cm.	46	15.—
	Wstążki, gumy i galanteria		
1.	Tkacz na krośnie przy wyrobie taśmy gumowej wąskiej	3	20.—
2.	Tkacz na krośnie przy wyrobie taśmy gumowej damskiej	4	20.—
3.	Tkacz na krośnie przy wyrobie taśmy gumowej szelkowej	5	20.—
4.	Snowacz	6	20.—
5.	Przewijarka	7	10.—
6.	Cewiarka	8	20.—
7.	Robotnik kwalifikowany do prac. zlec.	9	20.—
8.	Robotnik przy przygotowaniu towaru do ekspedycji	10	10.—
9.	Plecionkarka	11	15.—
10.	Zwijarka	12	20.—

1	2	3	4
	Tiule i koronki		
1.	cewiarka, — szpularka	1	20.—
2.	nawijarka bobin — bobiniarz I	3	50.—
3.	„ „ „ II	2	30.—
4.	przeglądacz bobin	4	25.—
5.	snowacz	6	25.—
6.	tkacz tiulowy	7	50.—
7.	pomocnik tkacza	8	30.—
8.	pracownicy na suszarkach	9	30.—
9.	cerowanie czyste i wykończanie	10	10.—
10.	cerowanie brudne	11	5.—
11.	elektromonter	12	30.—
	Hafty		
1.	cewiarka I kat.	1	40.—
2.	nawijarka bobin — bobiniarka	2	50.—
3.	hafciarz przy pantografie na wielokolorówce	3	50.—
4.	hafciarz przy pantografie na jednokolorówce	4	50.—
5.	pomoc hafciarza przy maszynie prawa strona	5	50.—
6.	pomoc hafciarza przy maszynie lewa strona	6	50.—
7.	nawijarka gotowego towaru	8	50.—
8.	wycinaczka haftów	9	5.—
9.	skręcacz jedwabiu	10	20.—
	Dział pończoszniczy		
1.	cewiarka I kat. — wrzeć. 16—24	1	20.—
2.	„ II „ — „ 12—16	2	10.—
3.	szwaczka i obrębiarka	4	5.—
4.	zczepiarka I kat. białe i kolorowe cienkie	5	20.—
5.	zczepiarka II kat. grube i białe	6	20.—
6.	cerowaczka na towary białe i kolorowe	7	10.—
7.	stopkarz przy gładkich od Nr. 6—10	12	20.—
8.	„ na kolory od 14 wzwyż	13	15.—

1	2	3	4
9.	Pończosznik na maszynach damsk. mech. do 7 maszyn	14	10.—
10.	Pończosznik na maszynach poniżej 7-miu maszyn	15	10.—
11.	Pończosznik na automatach ang. do 5 maszyn	16	10.—
	Cottony		
1.	Cholewkarz	4	20.—
2.	Stopkarz	5	20.—
3.	Robotnik na konwi	6	20.—
4.	Łączarka — ketlarka	7	10.—
5.	Szwaczka	8	10.—
6.	Pasowaczka i sortowaczka	12	15.—
7.	Formiarka	13	5.—
8.	Cerowaczka na towary farbowane	14	15.—
9.	Pakarka — stemplarka	15	15.—
	Dział dziewiarski		
1.	Cewiarka na przędzę jedw. baw. i wełn. od Nr. 54 wzwyż.	1	5.—
2.	Cewiarka na przędzę poniżej Nr. 54	2	10.—
3.	Snowacz na snowadłach bębnowych ręcznych	3	15.—
4.	Snowacz na snowadłach bębnowych mechanicznych	4	20.—
5.	Dziewiarz przy maszynach workowych I kat.	7	10.—
6.	Dziewiarz na interlok, elastic i challange I kat.	9	10.—
7.	Dziewiarz przy maszynie osnowowej, szybkobieżnej	11	10.—
8.	Dziewiarz przy 2-ch maszynach osnow. szybkobieżn.	12	20.—
9.	Dziewiarz przy maszynie wolnobieżnej	13	10.—
10.	Dziewiarz przy 2-ch maszynach	14	10.—
11.	Raszle I kat.	15	20.—
12.	„ II kat.	16	15.—

1	2	3	4
13.	Maszyny saneczkowe mechaniczne i ręczne I kat.	17	20.—
14.	Maszyny saneczkowe mechaniczne ręczne II kat.	18	15.—
15.	Szwaczka na overlock	20	20.—
16.	Obrębiarka i stebniarka	21	15.—
17.	Dekoratorka-hafciarka	22	15.—
18.	Prasowaczka	23	20.—
19.	Krojczy	24	20.—
20.	Overlock — dwuigłowe	25	20.—
	Wykończalnia		
1.	Robotnik przy drapaczu	3	15.—
	Farbiarnie		
1.	Robotnica wykwalifikowana na Kufach, Iggerach, Haslach	2	20.—
2.	Starszy robotnik farbiarski	3	15.—
3.	Pakarz wykwalifikowany	4	15.—
4.	,, niewykwalifikowany	5	10.—
	Dział wykończalni		
1.	Starszy robotnik	3	15.—
2.	,, ,, przy prasach hydrauliczn.	5	20.—
3.	Starszy robotnik przy innych prasach	6	20.—
4.	Robotnik przy formiarni pończoch	8	20.—
5.	Dublarka maszynowa	9	5.—
6.	Ręczne dublowanie ciężkich tkanin	10	20.—
7.	Mierzenie na maszynach	11	15.—
8.	,, ręczne	12	15.—
9.	Drapanie	13	15.—
10.	Przy postrzygarkach	14	5.—
11.	Nawijarka ręczna	15	15.—
12.	,, mechaniczna	16	15.—
13.	Starszy robotnik przy doprawie środków apreterskich	17	15.—

1	2	3	4
	Drukarnia		
1.	Drukarz na formy ręczne	1	20.—
2.	„ filmowy	2	20.—
3.	Pomoc farbiarska w kuchni	4	20.—
4.	Filmiarz — rysownik	5	20.—
5.	Pomoc filmowa	6	5.—
	Dział sieci rybackich i węży przeciwpożarowych		
1.	Tkacz na 2-ch krosnach	1	5.—
2.	Wykończarka odpowiedzialna	11	5.—
3.	Odpowiedzialny kontroler — wykończalnia węży	13	15.—
	Apretura wełniana		
1.	Pracz i folusznik	1	20.—
2.	Starszy pracz i starszy folusznik	2	10.—
3.	Pomoc pralni i przy foluszu	3	10.—
4.	Suszarka ramowa	4.	15.—
5.	Postrzygarka	5	5.—
6.	Pomoc postrzygaczki	6	10.—
7.	Prasownik — prasa ruchoma	7	20.—
8.	Starszy prasownik	8	5.—
9.	Robotnik przy dekatyzacji	9	20.—
10.	Pomoc „ „	10	15.—
11.	Przeglądacz towarów gotowych	11	5.—
12.	Cerowaczka, naperka, i tuszerka	13	20.—
13.	Podmajstrzyni cerowalni	14	15.—
14.	Podmajstrzy mokrej apretury	15	20.—
15.	„ suchej „	16	20.—
16.	Ślusarz - monter	17	5.—
17.	„	18	10.—
18.	Sprzątacz	20	10.—
	Przędzalnia		
1.	Tytlarka	1	15.—
2.	Układaczka	2	20.—
3.	Robotnik przy szarpaczu	9	20.—
4.	Starszy robotnik przy szarpaczu	10	20.—

1	2	3	4
5.	Wilkarz I	11	20.—
6.	„ II	12	20.—
7.	Czyściarz I	13	20.—
8.	„ II	14	20.—
9.	Zgrzeblarka I-rob. na pelcówce	15	20.—
10.	„ II „ „ kantanii	16	20.—
11.	Przykręcacz	17	20.—
12.	Śrubownik	18	20.—
13.	Skrzynkarz	19	20.—
14.	Robotnik zatrudniony przy maszynię parowej (maszynista)	21	20.—
15.	Skręcarka pow. Nr 50	22	10.—
16.	Skręcarka do Nr 49	23	5.—
17.	Robotnik przy skręcarce poniżej Nr 24	24	10.—
18.	Robotnik przy motaniu	26	5.—
19.	Przebieraczka	27	15.—

Dział Azbestu

1.	Robotnik przy kalibrowaniu i zwijaniu Nr. grub.	15	10.—
2.	Magazynier (o czynnościach fizyczn.)	18	5.—
3.	Robotnik transportowy	19	10.—
4.	Kucharka	21	5.—

Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Włókienniczego

Komisarz Związku Zrzeszeń
(—) Mgr. *Bolesław Baranowski*

Dyrektor Związku Zrzeszeń
(—) *T. Zatopiański*

Kierownik Referatu Socjalnego
(—) *I. Janakiewicz*

(Pieczęć podłużna)
Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Włókienniczego
Łódź, ul. Piotrkowska 125

Zarząd Główny
Zw. Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego

Przewodniczący
(—) *J. Kubiak*

Sekretarz Generalny
(—) *A. Aniołkiewicz*

Kierownik Wydz. Ekonomicznego
(—) *J. Skowroński*

(Pieczęć okrągła)
Zw. Zawodowy Pracowników
Przemysłu Włókien. w Polsce
Zarząd Główny Łódź

Załącznik Nr. 4

TABELA

dodatków stołecznego i morskiego dla pracowników fizycznych zatrudnionych w zakładach prywatnego przemysłu włókienniczego na 1 godz. obowiązująca od dnia 1.IV.1949 roku

Kat. płacy	Dodatek stołeczny zł	Dodatek morski zł
1	1.30	2.10
2	1.40	2.40
3	1.50	2.60
4	1.60	2.90
5	1.70	3.10
6	1.90	3.40
7	2.—	3.60
8	2.20	3.90
9	2.40	4.20
10	2.60	4.50
11	2.80	4.70
12	3.—	5.—
13	3.30	5.30

Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Włókienniczego

Komisarz Związku Zrzeszeń
(—) Mgr. *Bolesław Baranowski*

Dyrektor Związku Zrzeszeń
(—) *T. Zatopiański*

Kierownik Referatu Socjalnego
(—) *I. Janakiewicz*

(Pieczęć podłużna)

Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Włókienniczego
Łódź, ul. Piotrkowska 125

Zarząd Główny Zw. Zawodowego
Pracown. Przem. Włókien.

Przewodniczący
(—) *J. Kubiak*

Sekretarz Generalny
(—) *A. Aniołkiewicz*

Kierownik Wydziału Ekonom.
(—) *J. Skowroński*

(Pieczęć okrągła)

Zw. Zawodowy Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Zarząd Główny Łódź

Załącznik Nr. 5

Tabela płac

dla pracowników umysłowych zatrudnionych w prywatnym przemyśle włókienniczym obowiązująca od dnia 1 kwietnia 1949 roku

Kat. płacy zł	Płaca podstawowa zł	Premia zryczałtowana zł	Stały dodatek wyrówn. zł	Dodatek funkcyjny zł	Razem wynagrodz. stałe zł
I	28.000.—	14.000.—	—	8.000.—	50.000.—
II	25.000.—	12.500.—	—	6.000.—	43.500.—
III	23.000.—	11.500.—	—	5.000.—	39.500.—
IV	21.000.—	10.500.—	—	5.000.—	36.500.—
V	19.000.—	9.500.—	—	3.000.—	31.500.—
VI	17.000.—	8.500.—	—	2.000.—	27.500.—
VII	15.000.—	7.500.—	—	2.000.—	24.500.—
VIII	13.000.—	6.500.=	—	—	19.500.—
IX	11.500.—	—	1.500.—	—	13.000.—
X	10.000.—	—	1.500.—	—	11.500.—
XI	9.200.—	—	800.—	—	10.000.—
XII	8.500.—	—	—	-	8.500.—

UWAGA:

a) Dodatki funkcyjne otrzymują pracownicy zaszeregowani od kat. I-ej do VII-ej włącznie.

b) Pracownikom otrzymującym dodatek funkcyjny nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadliczbowe

c) W odniesieniu do pracowników zarabiających dotychczas więcej niż przewiduje wyżej podana tabela obowiązuje art. 57 niniejszego układu

Komisarz Związku Zrzeszeń
(—) Mgr. *Bolesław Baranowski*

Dyrektor Związku Zrzeszeń
(—) *T. Zatopiański*

Kierownik Referatu Socjalnego
(—) *I. Janakiewicz*

(Pieczęć podłużna)

Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Włókienniczego
Łódź, ul. Piotrkowska 125

Przewodniczący
(—) *J. Kubiak*

Sekretarz Generalny
(—) *A. Aniołkiewicz*

Kierownik Wydz. Ekonomicznego
(—) *J. Skowroński*

(Pieczęć okrągła)

Zw. Zawodowy Pracowników
Przemysłu Włókien. w Polsce
Zarząd Główny Łódź

Załącznik Nr. 6

Zaszeregowanie

pracowników umysłowych prywatnego przemysłu włókienniczego, obowiązujące od dnia 1 kwietnia 1949 r.

L.p.	Stanowisko, funkcja lub zawód	Rozpiętość w kat. płacy
1	Dyrektor — zastępca właściciela	1— 2
2	Kier. administr. — Handlowy	1— 2
3	Kier. Techn. — Kier. Prod.	1— 3
4	Księgowy stały	3— 4
5	Kontysta	7— 8
6	Kasjer	5— 6
7	Kierownik biura	6— 8
8	Pomoc biurowa	9—11
9	Maszynistka — korespondentka	8— 9
10	Magazynier	7— 8
11	Pomoc magazyniera	9—10
12	Brakarz klasyfikator, kier. zakupu	6— 7
13	Agent — inkasent — 10% od inkasa	
14	Praktykant biurowy	11—12
15	Majster w azbeście	5— 6
16	Majster w drukarni filmowej włókien.	4— 5
17	Majster w dziewiarni	4— 5
18	Majster w farbiarni	4— 5
19	Majster w cottonach	4— 6
20	Majster w pończosznictwie	5— 6
21	Majster w przędzalni	5— 6
22	Majster w tkalni	5— 6
23	Majster w tiulach i koronkach	4— 5
24	Majster w wykończalni	4— 5

Komisarz Związku Zrzeszeń
(—) Mgr. *Bolesław Baranowski*

Dyrektor Związku Zrzeszeń
(—) *T. Zatopiański*

Kierownik Referatu Socjalnego
(—) *I. Janakiewicz*

(Pieczęć podłużna)

Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Włókienniczego
Łódź, ul. Piotrkowska 125

Przewodniczący
(—) *J. Kubiak*

Sekretarz Generalny
(—) *A. Aniołkiewicz*

Kierownik Wydz. Ekonomicznego
(—) *J. Skowroński*

(Pieczęć okrągła)

Zw. Zawodowy Pracowników
Przemysłu Włókien. w Polsce
Zarząd Główny Łódź

Załącznik Nr. 7

TABELA

dodatków stołecznego i morskiego dla pracowników umysłowych, zatrudnionych w zakładach prywatnego przemysłu włókienniczego, obowiązująca od dnia 1 kwietnia 1949 roku.—

Kategoria płacy	Dodatek stołeczny zł	Dodatek morski zł
I	1.900.—	1.600.—
II	1.700.—	1.400.—
III	1.600.—	1.300.—
IV	1.400.—	1.200.—
V	1.300.—	1.100.—
VI	1.200.—	1.000.—
VII	1.000.—	900.—
VIII	900.—	800.—
IX	800.—	700.—
X	700.—	600.—
XI	600.—	500.—
XII	500.—	400.—

Komisarz Związku Zrzeszeń
(—) Mgr. *Bolesław Baranowski*

Przewodniczący
(—) *J. Kubiak*

Dyrektor Związku Zrzeszeń
(—) *T. Zatopiański*

Sekretarz Generalny
(—) *A. Aniołkiewicz*

Kierownik Referatu Socjalnego
(—) *I. Janakiewicz*

Kierownik Wydz. Ekonomicznego
(—) *J. Skowroński*

(Pieczęć podłużna)

Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Włókienniczego
Łódź, ul. Piotrkowska 125

(Pieczęć okrągła)

Zw. Zawodowy Pracowników
Przemysłu Włókien. w Polsce
Zarząd Główny Łódź

TŁOCZONO Z POLECENIA MINISTRA PRACY I OPIEKI SPOŁ.

ZAMÓWIENIA I WPŁATY NALEŻY KIEROWAĆ POD ADRESEM: MINISTERSTWO PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ, WARSZAWA, PLAC DĄBROWSKIEGO 1.

Cena niniejszego numeru 120 zł.

Druk PWZG Warszawa, Tamka 3. Zam. 2861. B-82520. nakł 1.000.